Datum
2022-01-29

Språk: Svenska

Faktablad för arbetsgivare
Yrkesintroduktionsanställning

Yrkesintroduktionsanställning

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som saknar erfarenhet av yrket eller är arbetslös och samtidigt erbjuder honom eller henne handledning eller utbildning. Yrkesintroduktionsanställningen ger arbetssökande möjlighet att lära sig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som de har ett arbete med lön.

Vem kan jag få stödet för?

Du kan få ersättning om du anställer en person som uppfyller något av följande:

- är 15–24 år och saknar erfarenhet av yrket
- är 15–24 år och har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånaders-period
- är arbetssökande, minst 25 år och har varit arbetslös på heltid under 12 av de senaste 15 månaderna, varav de senaste 6 månaderna sammanhängande.
- är ny i Sverige och deltar i det arbetsmarknadspolitiska programmet; etableringsprogrammet.
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehålls-tillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare.

Om personen du vill anställa redan arbetar hos dig måste det nya arbetet vara ett annat yrke. Fråga din arbetsgivarorganisation eller kontakta Arbetsförmedlingen om du behöver mer information.

Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

Du måste ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion eller ett hängavtal till ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion. Observera att avtalen ser olika ut för olika branscher och kan ha speciella villkor för exempelvis ålder och gymnasieutbildning. Ibland krävs även ett lokalt avtal om yrkesintroduktion mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga

Af 00007_3.0_(2018-06-19, AF1000)

organisationen. Om du är osäker på vad som gäller, kontakta din arbetsgivarorganisation. Du måste också vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för både tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar.

Under anställningen ska du erbjuda den anställde minst 15 procent handledning eller utbildning. Du ska också göra en handlednings- eller utbildningsplan tillsammans med den du tänker anställa.

Du får inte ha sagt upp anställda på grund av arbetsbrist för mindre än 12 månader sedan på den enhet där du tänker placera den anställde.

Observera! Stöd för yrkesintroduktionsanställning och som överstiger vissa belopp ska offentliggöras på EU-kommissionens hemsida:

- Stöd till dig ska offentliggöras om det sammantagna stödet överstiger 500 000 euro.
- Stöd till dig som är verksam inom primär jordbruksproduktion ska offentliggöras om enskilt stöd överstiger 60 000 euro.
- Stöd till dig som är verksam inom fiskeri- och vattenbrukssektorn ska offentliggöras om enskilt stöd överstiger 30 000 euro.

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får en ersättning som motsvarar arbetsgivaravgiften. Innan du räknar ut din ersättning ska du dra av handlednings- eller utbildningsdelen från bruttolönen (15- 25 procent). Den högsta summan du kan få ersättning för är 18 750 kronor.

Du får också ersättning för handledning med 115 kronor per dag vid heltidsarbete.

Hur lång kan anställningen vara?

Anställningen måste vara minst sex månader.

Hur länge kan jag få ersättning?

Du kan få ersättning i upp till tolv månader.

Hur mycket får den anställde i ersättning och vilka försäkringar får han eller hon?

Du ska ge den anställde lön enligt kollektivavtalet minus handlednings- eller utbildningsdelen (15-25 procent). Den anställde har också rätt till försäkringar enligt kollektivavtalet.

Vem gör vad?

Du och den arbetssökande tar tillsammans fram en handlednings- eller utbildningsplan. Du ansöker sedan om stödet på en blankett som finns på arbetsformedlingen.se. Den du vill anställa får inte ha börjat yrkesintroduktionsanställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om stöd. Innan du skickar in ansökan ska den lokala fackliga organisationen få möjlighet att yttra sig över lönen och handlednings- eller utbildningsplanen.

Hur betalas ersättningen ut?

För att ersättningen ska betalas ut behöver du göra följande:

- Lämna din individbaserade arbetsgivardeklaration till Skatteverket.
- Vi samarbetar sedan med Skatteverket och beräknar din ersättning utifrån de uppgifter om bruttolön som du har lämnat in i arbetsgivardeklarationen och utifrån de uppgifter du lämnat om den anställdes lön betalas ut innevarande månad eller nästkommande månad.
- Ersättningen sätts sedan in på organisationens/företagets skattekonto.
- Handledarstödet betalas ut till organisationens/företagets plus- eller bankgirokonto veckan efter Arbetsförmedlingen har hämtat uppgifter från Skatteverket.
- Om du vill ha ersättningen samma månad som du lämnar in den individbaserade arbetsgivadeklarationen, behöver den ha kommit till Skatteverket innan den 8:e i månaden. Då betalas pengarna ut runt den 12:e i samma månad. Annars sker utbetalningen nästa månad.

Du kan läsa mer på:

https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/begar-ersattning

Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På verksamt.se finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vara och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på migrationsverket.se

Regler

Förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

EU-kommissionens förordning nr 651/2014 (17 juni 2014), kapitel I och III, artikel 32.

Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2019:1) underlag för beräkning av stödbelopp

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-508 508 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.